

Selbstverständnis der Steuerungsgruppe Diversity der HfMT

Wer wir sind

In der Steuerungsgruppe arbeiten Vertreter:innen aller Statusgruppen der Hochschule zusammen: Studierende, Lehrende, Mitarbeitende aus Verwaltung und Technik sowie Mitglieder des Präsidiums. Ausgangspunkt war eine Initiative von Lehrenden und Mitarbeitenden im Jahr 2018, die gemeinsam ein Diversity-Konzept für die HfMT entwickelt haben, das 2024 beschlossen wurde. Alle Hochschulmitglieder können in der Steuerungsgruppe mitarbeiten oder sich mit Fragen, Ideen oder Anregungen an sie wenden.

Wir sind ansprechbar für strukturelle und übergreifende Themen im Kontext von Diversity.

Warum es uns gibt

Die Hochschule für Musik und Theater Hamburg zeichnet sich aus durch Vielfalt. Unterschiedliche Perspektiven, Erfahrungen und Hintergründe prägen Studium, Kunst, Pädagogik, Forschung und Zusammenarbeit. Aufgabe der Steuerungsgruppe Diversity ist es, diese Vielfalt sichtbar zu machen, Diskriminierungen zu erkennen und abzubauen, mehr Diversität zu ermöglichen sowie dazu beizutragen, eine Kultur der Wertschätzung, Teilhabe und Zugehörigkeit zu fördern.

Was wir tun

- Wir entwickeln das Diversity Management Konzept der HfMT weiter und begleiten seine Umsetzung.
- Wir überprüfen regelmäßig die Wirksamkeit der Maßnahmen des Konzepts und erarbeiten gemeinsam mit den jeweiligen Kolleg:innen Ideen für Verbesserungen.
- Wir machen Themen rund um Diversität, Inklusion und Antidiskriminierung an der Hochschule sichtbar.
- Wir sind ein gestaltendes Gremium und beraten Präsidium, andere Gremien und Projekte in Fragen der Diversität.
- Für Austausch, Beratung und die Begleitung von Entwicklungsprozessen stehen u. a. das Gleichstellungsbüro und das Awareness-Team als niedrigschwellige Anlaufstellen zur Verfügung. Bei Konflikten oder belastenden Situationen können zusätzlich u.a. der Vertrauensrat sowie externe Beratungsstellen hinzugezogen werden.

Wie wir arbeiten

Wir treffen uns regelmäßig zum Austausch und stimmen uns zu wichtigen Themen ab. Die Mitglieder bringen die Sicht ihrer jeweiligen Statusgruppen ein. Über unsere Arbeit berichten wir kontinuierlich dem Präsidium und dem Hochschulsenat.

Wie Sie uns erreichen

Dr. Bilinç Ercan-Catanzaro

Vizepräsidentin Diversity, gesellschaftliche Verantwortung & Gremien- und Rechtsangelegenheiten

bilinc.ercan-catanzaro@hfmt.hamburg.de

Laura Louise Brunner

Referentin für Gleichstellung und Diversity Management

Laura-louise.brunner@hfmt-hamburg.de / + 49 152 026 518 78

diversity@hfmt-hamburg.de

Mehr Info unter

[HfMT-Website Diversity & Gleichstellung](#)