



An der
Hochschule für Musik und Theater Hamburg

ist ab dem

01.08.2022 unbefristet

eine Teilzeit-Stelle 50% (m/w/d) als

**Referent:in für Gleichstellung
und Diversity Management**

(Entgeltgruppe 13 TV-L)

zu besetzen.

Vorbemerkung

Die Hochschule für Musik und Theater Hamburg ist mit ihrem Leitmotiv „Künstlerische Exzellenz in gesellschaftlicher Verantwortung“ eine der bedeutenden künstlerisch-wissenschaftlichen Hochschulen Europas. Ihre 1.500 Studierenden aus 60 Ländern prägen den internationalen Charakter der HfMT in den Bereichen Musik, Pädagogik, Theater, Musiktherapie sowie Kultur- und Medienmanagement. Das Hochschulleben verteilt sich auf zwei Campus-Standorte. Mit jährlich über 600 Veranstaltungen ist die HfMT einer der größten Konzert- und Kulturveranstalter in Norddeutschland.

Aufgabenbereiche

- Sicherstellung der kontinuierlichen Erfüllung des Gleichstellungsauftrags gemäß § 3 Abs. 5 HmbHG durch die HfMT Hamburg im künstlerisch-wissenschaftlichen Bereich.
- Etablierung eines Diversity Managements gemäß HmbHG § 3 Abs. 4 an der HfMT.
- konzeptionelle Arbeit, Auswertung und Entwicklung von Transferkonzeptionen.
- Entwicklung von Handlungsstrategien.
- Steuerung der Maßnahmen sowie Evaluation und Kennzahlen-Monitoring.
- Fachlich-wissenschaftliche Beratung zu den relevanten betroffenen Themenkomplexen.
- Leitung von internen Entwicklungsgruppen.
- Drittmittelakquise.
- Regionale und überregionale Vernetzungstätigkeit mit wissenschaftlichen und hochschulpolitischen Akteur:innen in Gleichstellung und Diversity Management.

Besondere Berücksichtigung finden hierbei Nähe-Distanz-Verhältnisse in der künstlerisch-wissenschaftlichen Ausbildung.

Ihr Profil

Erforderlich

- Hochschulabschluss (Master oder gleichwertig) in einem kultur-, geistes- oder sozialwissenschaftlichen Fach wie z. B. Musik-, Theater- oder Kulturwissenschaft bzw. Kulturmanagement oder
- ein abgeschlossenes Studium (Bachelor oder gleichwertig) in einem der oben genannten Fachgebiete und zusätzlich vier Jahre einschlägiger Berufserfahrung.

Wünschenswert

- Kenntnisse der Hochschulstrukturen und der Karriereverläufe im Kultur-, insbesondere Musik- und Theaterbereich.
- Erfahrungen in der Gleichstellungsarbeit, sowie der damit verbundenen Beratungstätigkeit.
- Kenntnisse des aktuellen internationalen Forschungsstandes in den Gebieten intersektionale Diskriminierung und Gewalt.
- Kenntnisse im Diversity Management.
- Kenntnisse im Hochschul- und Gleichstellungsrecht.
- Sehr gute Organisations- und Kommunikationsfähigkeiten.
- Erfahrungen als Projektleitung.

Ihre Bewerbung

Auf die Stellenausschreibung können Sie sich **bis zum 29.05.2022** bewerben.

Bitte übersenden Sie uns unter Angabe der Kennziffer (**GL_DIV_EG13**) Ihre Bewerbungsunterlagen im PDF-Format per E-Mail in einer Datei (max. 10 MB) an: personalabteilung@hfmt-hamburg.de

- Anschreiben,
- tabellarischer Lebenslauf,
- aktuelle Beurteilung bzw. aktuelles Zeugnis (nicht älter als 3 Jahre),
- für die mögliche Berücksichtigung einer Schwerbehinderung bzw. Gleichstellung im Auswahlverfahren einen Nachweis,
- Einverständniserklärung zur Einsichtnahme in Ihre Personalakte unter Angabe der personalaktenführenden Stelle (nur bei Beschäftigten des öffentlichen Dienstes).

Die HfMT strebt die Erhöhung der Diversität des Kollegiums an und ist darum offen für möglichst vielfältige Bewerbungen.

Haben Sie noch Fragen? Dann wenden Sie sich gerne an die Gleichstellungsbeauftragte der HfMT nach dem HmbHG Frau Karin Holzwarth, (per E-Mail: karin.holzwarth@hfmt-hamburg.de) oder bei

Fragen zum Verfahren an Frau Antje Ernst (Tel. 040/428 482 - 403 oder per E-Mail an antje.ernst@hfmt.hamburg.de).

Informationen für schwerbehinderte und gleichgestellte Personen:
<https://www.hamburg.de/personalamt/veroeffentlichungen/3499870/arbeit-fuer-schwerbehinderte/>